



АГЕНТСТВО ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

693000, г. Южно-Сахалинск, ул. Дзержинского, 23
тел.: (4242) 432-746, факс: (4242) 505-338
E-mail: atzn@sakhalin.gov.ru, <http://tzn.sakhalin.gov.ru>

Директору МАОУ начальная
общеобразовательная школа № 7 г. Южно-
Сахалинска

И.Н. Герасимович

693007, г. Южно-Сахалинск,
ул. им. Анто́на Буюклы, 14

УВЕДОМЛЕНИЕ о регистрации

Агентство по труду и занятости населения Сахалинской области сообщает, что дополнительное соглашение к коллективному договору МАОУ начальная общеобразовательная школа № 7 г. Южно-Сахалинска на 2018-2021 годы (продлен до 30.12.2023) (далее – Учреждение) зарегистрировано **23 мая 2023г.**

Регистрационный номер 141.

1) Условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

2) Одновременно в целях предупреждения возможных трудовых споров рекомендуем:

1. Пункт 8.2.6 изложить в следующей редакции: «Соответствие локальных нормативных актов по охране труда государственным нормативным требованиям охраны труда.».

2. В пункте 8.2.10 указать формы (способы) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, применяемые в Учреждении, в соответствии с требованиями приказа Минтруда РФ от 29.10.2021 № 773н (рекомендации по размещению информационных материалов утверждены приказом Минтруда РФ от 17.12.2021 № 894).

Например: в Учреждении должны применяться следующие обязательные способы (формы) информирования:

- ознакомление работника при приеме на работу с условиями трудового договора, заключаемого с работодателем, в котором указываются трудовые права

работника, информация об условиях труда (в случае, если работник принимается на работу с вредными условиями труда, указываются характеристики условий труда на рабочем месте);

- ознакомление работников с результатами специальной оценки условий труда (далее – СОУТ) на их рабочих местах под роспись (указать способ: карта СОУТ, лист ознакомления к карте СОУТ или другое);

- ознакомление с информацией о существующих профессиональных рисках и их уровнях под роспись (указать локальный акт, содержащий данные о проведенной оценке профессиональных рисков на рабочих местах, в том числе дату проведения оценки);

- ознакомление работника под роспись с требованиями: должностной инструкции, инструкций по охране труда, перечнем выдаваемых на рабочем месте средств индивидуальной защиты (далее – СИЗ), требованиями локальных нормативных актов работодателя по охране труда, с выдачей их работнику для изучения при проведении инструктажа по охране труда на рабочем месте;

- указать фактически применяемые дополнительные формы информирования с использованием визуальной/печатной информации, видеоматериалов, интернет-ресурсов.

3. К пункту 8.2.11 учесть положения статьи 76 ТК РФ.

4. К пункту 8.2.12 учесть, что в соответствии со статьей 214 ТК РФ с учетом мнения уполномоченного работниками представительного органа работодатель обязан обеспечить разработку и утверждение следующих локальных нормативных актов по охране труда:

- политику (стратегию) в области охраны труда (приказ Минтруда РФ от 29.10.2021 № 776н);

- положение о комитете (комиссии) по охране труда (приказ Минтруда РФ от 22.09.2021 № 650н);

- инструкции по охране труда (приказ Минтруда РФ от 29.10.2021 № 772н);

- порядок учета микроповреждений (микротравм) работников (приказ Минтруда РФ от 15.09.2021 № 632н);

- нормативы штатной численности работников службы охраны труда (приказ Минтруда РФ от 31.01.2022 № 37);

- программы вводного инструктажа и обучения требованиям охраны труда, перечень профессий и должностей работников, которым необходимо пройти стажировку на рабочем месте, программу стажировки на рабочем месте (иной локальный нормативный акт), требования к порядку проведения стажировки, к работникам, ответственным за ее организацию и проведение, а также к продолжительности и месту ее проведения (постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464);

- нормы бесплатной выдачи работникам СИЗ, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту работников, с учетом своего финансово-экономического положения (приказ Минздравсоцразвития РФ от 01.06.2009 № 290н).

5. В пункте 8.2.15 после слов «осмотров Работников» дополнить словами «других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований».

Для сведения: с 01.09.2022 действуют Порядок прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичность, а также виды деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование, утвержденные приказом Минздрава РФ от 20.05.2022 № 342н.

С 01.09.2023 вступят в силу Форма, порядок ведения отчетности, учета и выдачи работникам личных медицинских книжек, в том числе в форме электронного документа (приказ Минздрава РФ от 18.02.2022 № 90н).

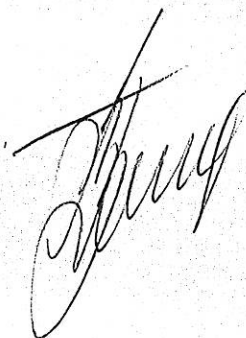
6. В пункте 8.2.21 слова «нормативно-технической» заменить словом «справочной». Учесть, что обучение требованиям охраны труда уполномоченных лиц по охране труда проводится с периодичностью не реже одного раза в 3 года согласно пункту 59 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденных постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464.

7. Пункт 8.2.22 изложить в иной редакции с учетом статей 76, 157, 216.1 ТК РФ. Также учесть, что термин «техника безопасности» действующим законодательством в сфере охраны труда не предусмотрен.

8. В пункте 8.5.8 слова «и (или) опасными» исключить, поскольку по результатам СОУТ рабочие места с опасным классом условий труда в Учреждении отсутствуют (по данным Федеральной государственной информационной системы учета результатов проведения СОУТ).

9. К коллективному договору учесть изменения, внесенные в Трудовой кодекс РФ и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права.

Заместитель руководителя агентства
по труду и занятости населения
Сахалинской области



Т.В. Волина

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ 2018-2023 годы

Муниципального автономного общеобразовательного учреждения
начальная общеобразовательная школа № 7 города Южно-Сахалинска



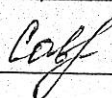
От работодателя:

Директор МАОУ НОШ № 7
города Южно-Сахалинска

 /И.Н. Герасимович/


« 23 » апреля 2023 г.

От работников:

 /Н.В. Лозовая/
 /К.С. Солдатова/
 /Я.П. Савчук/

« 23 » апреля 2023 г.

Принят « _____ » _____ 20 _____ г.

Дополнительное соглашение прошло уведомительную регистрацию в Агентстве по труду и занятости населения Сахалинской области.

Регистрационный № 141 от « 23 » апреля 20 23 г.

(должность, Ф.И.О.)

М.П.

**Дополнительное соглашение № 3
к коллективному договору на 2018-2023 годы**

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение начальная общеобразовательная школа № 7 города Южно-Сахалинска, в лице директора Герасимович Инны Николаевны, действующего на основании Устава (далее - Работодатель), с одной стороны и работники в лице представителей - учителя Лозовой Натальи Викторовны, учителя Солдатовой Каринэ Суменовны, заведующий канцелярией Савчук Яны Павловны, действующие на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от 30.12.2020 № 3) (далее - Работники), с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от 28.04.2023 г. № 1) в соответствии со ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.10. Коллективного договора от 25.01.2018 г. заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор от 25.01.2018 г. на 2018-2023 годы:

1.1. Изложить раздел 8 «Охрана труда и здоровья» в иной редакции:

«8.1. Работодатель обязан создать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников.

8.2. Работодатель обеспечивает:

8.2.1. Соблюдение норм и правил, проведение мероприятий по охране труда в соответствии с законодательством Российской Федерации и действующими нормативными документами Российской Федерации по охране труда.

8.2.2. Соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда.

8.2.3. Систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку.

8.2.4. Реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

8.2.5. Разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вновь организованных рабочих мест.

8.2.6. Соответствие нормативно-технической документации Работодателя по охране труда государственным нормативным правовым актам, содержащим требования охраны труда.

8.2.7. Оснащение средствами коллективной защиты.

8.2.8. Обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий Работников) и проверку знания требований охраны труда.

8.2.9. Своевременное, не реже одного раза в пять лет, проведение периодической специальной оценки условий труда с замерами параметров вредных и опасных факторов, разработку мероприятий и принятие мер по снижению опасных и вредных факторов до нормативных значений.

8.2.10. Информирование Работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты.

8.2.11. Недопущение Работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий Работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний.

8.2.12. Разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного Работниками

представительного органа (при наличии такого представительного органа) в порядке, установленном ст. 372 Трудового кодекса РФ для принятия локальных нормативных актов.

8.2.13. Ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов;

8.2.14. При приеме на работу инвалида или в случае признания Работника инвалидом создание для него условий труда, в том числе санитарно-бытовых, в соответствии, а также с соблюдением обеспечения охраны труда.

8.2.15. Проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров Работников.

8.2.16. Анализ причин несчастных случаев и профессиональных заболеваний, разработку и внедрение профилактических мероприятий по их предупреждению.

8.2.17. Расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм).

8.2.18. Обязательное социальное страхование Работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

8.2.19. Принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья Работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим.

8.2.20. Выполнение предписаний должностных лиц органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда и рассмотрение представлений органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в установленные сроки, принятие мер по результатам их рассмотрения.

8.2.21. Обучение уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда не реже 1 раза в год, снабжение их нормативно-технической литературой, правилами и инструкциями по охране труда.

8.2.22. Сохранение за Работниками места работы, должности и среднего заработка за время приостановки работ вследствие нарушения законодательства об охране труда и нормативных требований по технике безопасности не по вине Работников.

8.3. Работодатель обязан приостановить работы на рабочих местах в случаях, если условия труда на таких рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда отнесены к опасному классу условий труда.

Приостановка работ осуществляется до устранения оснований, послуживших установлению опасного класса условий труда.

На время приостановки работ на рабочих местах, указанных в ч. 1 настоящего пункта, Работникам, занятым на таких рабочих местах, предоставляются гарантии, установленные ч. 3 ст. 216.1 Трудового кодекса РФ.

Возобновление деятельности допускается только по результатам внеплановой специальной оценки условий труда, подтверждающей снижение класса условий труда.

8.4. Работодатель имеет право:

8.4.1. Использовать в целях контроля за безопасностью работ приборы, устройства, оборудование и (или) комплексы (системы) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, обеспечивать хранение полученной информации.

8.4.2. Вести электронный документооборот в области охраны труда.

8.4.3. Предоставлять дистанционный доступ к наблюдению за безопасностью работ, а также к базам электронных документов Работодателя в области охраны труда федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальным органам (государственным инспекциям труда в субъектах Российской Федерации).

8.5. Работник имеет право:

8.5.1. На рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда.

8.5.2. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

8.5.3. Получение достоверной информации от Работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.

8.5.4. Отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами.

8.5.5. Обеспечение в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств Работодателя средствами коллективной и индивидуальной защиты и смывающими средствами, прошедшими подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке.

8.5.6. Обучение по охране труда за счет средств Работодателя.

8.5.7. Дополнительное профессиональное образование или профессиональное обучение за счет средств Работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения Работодателем требований охраны труда.

8.5.8. Гарантии и компенсации в связи с работой с вредными и (или) опасными условиями труда, включая медицинское обеспечение, в порядке и размерах не ниже установленных Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации либо коллективным договором, трудовым договором.

8.5.9. Обращение о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, органами исполнительной власти, осуществляющими государственную экспертизу условий труда, а также органами профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

8.5.10. Обращение в органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления, к Работодателю, в объединения работодателей, а также в профессиональные союзы, их объединения и иные уполномоченные представительные органы Работников (при наличии таких представительных органов) по вопросам охраны труда.

8.5.11. Личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, а также в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм).

8.5.12. Внеочередной медицинский осмотр в соответствии с нормативными правовыми актами и (или) медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанного медицинского осмотра.

8.6. Работник обязан:

8.6.1. Соблюдать требования охраны труда.

8.6.2. Правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию.

8.6.3. Следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции.

8.6.4. Использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.

8.6.5. Проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда.

8.6.6. Незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения.

8.6.7. Немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими

иными, участвующими в производственной деятельности Работодателя, указанными в ч. 2 ст. 227 Трудового кодекса РФ, требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления.

8.6.8. В случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению Работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями.

8.7. Охрана труда дистанционных Работников обеспечивается Работодателем с учетом требований ст. 312.7 Трудового кодекса Российской Федерации.»

2. Внести изменения Приложение № 2 к Коллективному договору от 25 января 2018 г. «Правила внутреннего трудового распорядка работников МАОУ НОШ № 7 города Южно-Сахалинска» (Приложение № 1 к настоящему Дополнительному соглашению).

3. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

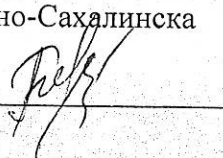
4. Настоящее Дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

5. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2018-2023 годы распространяется с момента их подписания на всех Работников Работодателя.

6. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2018-2023годы.


Работодатель:

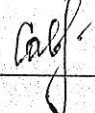
Директор МАОУ НОШ № 7
города Южно-Сахалинска


/И.Н. Герасимович/

Работники:

Учитель  /Н.В. Лозовая/

Учитель  /К.С. Солдатова/

Заведующий канцелярией  /Я.П. Савчук/

ИЗМЕНЕНИЯ
К ПРАВИЛАМ ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА РАБОТНИКОВ
МАОУ НОШ № 7 города Южно-Сахалинска

1. Дополнить раздел 2 «Порядок приема работников» пунктом 2.22. следующего содержания:

«2.22. При заключении трудового договора, поступающие на работу иностранный гражданин или лицо без гражданства предъявляют Работодателю:

- договор (полис) добровольного медицинского страхования, действующий на территории Российской Федерации, за исключением случаев, если работодатель заключает с медицинской организацией договор о предоставлении платных медицинских услуг работнику, являющемуся высококвалифицированным специалистом, и случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - при заключении трудового договора с временно пребывающими в Российской Федерации высококвалифицированным специалистом. Договор (полис) добровольного медицинского страхования либо заключенный работодателем с медицинской организацией договор о предоставлении платных медицинских услуг работнику, являющемуся высококвалифицированным специалистом, должен обеспечивать оказание такому работнику первичной медико-санитарной помощи и специализированной медицинской помощи в неотложной форме;

- разрешение на работу или патент, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - при заключении трудового договора с временно пребывающими в Российской Федерации иностранным гражданином или лицом без гражданства;

- разрешение на временное проживание, разрешение на временное проживание в целях получения образования, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - при заключении трудового договора с временно проживающими в Российской Федерации иностранным гражданином или лицом без гражданства;

- вид на жительство, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - при заключении трудового договора с постоянно проживающими в Российской Федерации иностранным гражданином или лицом без гражданства.

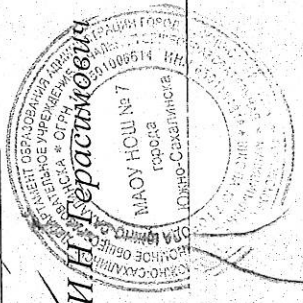
Разрешение на работу может быть предъявлено иностранным гражданином или лицом без гражданства работодателю после заключения ими трудового договора, если заключенный и оформленный в соответствии с Трудовым кодексом РФ трудовой договор необходим для получения разрешения на работу. В этом случае трудовой договор вступает в силу не ранее дня получения иностранным гражданином или лицом без гражданства разрешения на работу, а сведения о разрешении на работу вносятся в трудовой договор в порядке, установленном ч. 3 ст. 57 Трудового кодекса.

При заключении трудового договора поступающие на работу иностранный гражданин или лицо без гражданства не предъявляют работодателю документы воинского учета, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации.»

Пронумеровано и пронумеровано
в (место) страниц
« 01 » апреля 2023 г.

Директор

И.Н. Герасимович



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 646116746743375933883833707902081325236681597561

Владелец Герасимович Инна Николаевна

Действителен с 28.02.2023 по 28.02.2024